SÃO LEOPOLDO MANDIC

LIMEIRA

PROCESSO SELETIVO DOCENTE - PSD 001/2025

EDITAL nº 001/DIR/ACAD/2025

A Diretoria Executiva Acadêmica, no uso de suas atribuições, torna pública a abertura de inscrições para o "**Processo Seletivo Docente - PSD 001/2025**".

1. Das disposições preliminares

O presente processo seletivo tem como objetivo o preenchimento de **07 (sete) vagas** para o quadro docente da Faculdade São Leopoldo Mandic de Limeira, curso de Medicina, em disciplinas de graduação, ressalvada a possibilidade de mudanças durante o seu prazo de validade de acordo com as necessidades.

2. Dos requisitos para classificação e aprovação

Os candidatos aprovados serão classificados em relação aos outros concorrentes do processo seletivo em ordem decrescente pela pontuação atingida e somente poderão ser convocados para assumir o exercício da função na ordem estabelecida na classificação. A Instituição se reserva o direito de alterar o número de vagas disponíveis se necessário. É requisito para ocupação das vagas existentes no presente edital não ter impedimentos legais ao trabalho.

3. Inscrições

Serão realizadas no período de **06/06/2025 a 16/06/2025** as inscrições para o preenchimento de vagas para docentes da SLMANDIC-LIMEIRA, constantes do quadro abaixo:

LIMEIRA

Curso	Área de Concentração	Titulação Requerida: Graduação ou Pós-Graduação	Titulação Mínima Requerida	Regime de Trabalho Previsto	Nº. de Vagas
Medicina[1]	Atenção Primária à Saúde V – Saúde da Criança	1. Graduação: Medicina 2. Residência Médica ou Título de Especialista em Medicina de Família e Comunidade ou Pediatria	Especialista	Horista	01

Medicina[2]	Mecanismos de Agressão e Defesa II	1. Graduação: Medicina 2. Residência Médica ou Título de Especialista em Imunologia ou Alergologia ou Infectologia ou Reumatologia ou Dermatologia	Especialista	Horista	02
Medicina[3]	Práticas Clínicas II	1. Graduação: Medicina 2. Residência Médica ou Título de Especialista em Clínica Médica ou outra especialidade médica	Especialista	Horista	02
Medicina[4]	Terapêutica I	1. Graduação: Curso da Área da saúde 2. Especialização em Farmacologia	Especialista	Horista	01
Medicina[5]	Pesquisa, Inovação e Gestão V	1. Graduação: Medicina ou curso da Área da Saúde 2. Residência Médica ou Título de Especialista em Gestão em Saúde e Inovação	Especialista	Horista	01

As inscrições poderão ser realizadas no site institucional da SLMANDIC-LIMEIRA, endereço eletrônico www.slmandiclimeira.com.br, sendo necessário acessar o link "Trabalhe conosco" e, posteriormente "**Processo Seletivo Docente – PSD 001/2025**". O candidato deverá, então, fazer *download* da ficha de inscrição, preencher todas as informações solicitadas, assiná-la e enviá-la para os e-mails recrutamento.professor@slmandic.edu.br juntamente com toda a documentação exigida neste edital digitalizada anexada.

As inscrições realizadas *on-line* deverão constar da documentação exigida anexada e a ficha de inscrição devidamente preenchida e assinada pelo candidato. Será fornecido um número de protocolo para os candidatos que realizarem a inscrição por e-mail para assegurar sua participação no processo seletivo.

Ao candidato será atribuída total responsabilidade pelo correto preenchimento da ficha de inscrição.

Poderão também participar do processo de seleção, estrangeiros que estejam habilitados para o exercício de atividades profissionais em território brasileiro. Nessa hipótese, o candidato deverá comprovar o domínio do idioma nacional na forma escrita e na oral.

Não poderão participar do Processo Seletivo professores que, por iniciativa da SLMANDIC-LIMEIRA tenham sido desligados de seu corpo docente.

4. Documentação

A documentação exigida **também deverá** ser apresentada no ato da realização do processo de seleção sendo que será nula a inscrição caso o candidato não apresente integralmente e na forma a seguir orientada:

a) Diploma de Graduação: cópia autenticada frente e verso. No caso de Diploma de Universidade Estrangeira, deve estar devidamente reconhecido pela autoridade competente e documentos em língua estrangeira deverão ser acompanhados de versão em vernáculo da respectiva tradução, firmada por tradutor juramentado;
b) Cópia da Carteira de Trabalho para comprovação de Experiência Profissional, Magistério Superior ou outros (1a folha com identificação do professor e os contratos de trabalho);
c) Carteira de Identidade ou CNE;
d)CPF;
e) Documento comprobatório da qualificação acadêmica (diplomas de Especialidade e/ou Mestrado e/ou Doutorado, Certificados de curso Lato sensu ou atas de defesa/atestados com prazo máximo de validade de um ano);
f) Curriculum Lattes atualizado;
g) Cópia do Registro de Órgão de Classe;

Obs. 1: Os diplomas de pós-graduação *stricto sensu* são aceitos, se obtidos em cursos avaliados e recomendados pela CAPES. A titulação de Mestrado ou Doutorado obtida no exterior deve estar devidamente reconhecida no Brasil, conforme descrito no item a).

Obs. 2: Trabalhos publicados (*Curriculum Vitae:* Cópia das publicações/participações registradas dos últimos 3 anos) devem ser apresentados e comprovados no ato da realização da prova escrita para análise da banca examinadora.

5. Prazo de validade do processo de seleção

O prazo de validade deste processo de seleção será o período de 12 (doze) meses.

O candidato classificado, mas excedente quanto ao número de vagas ofertadas, poderá ser convidado a preencher eventual vaga superveniente ao Processo, **durante o período de doze meses**, ficando em lista de reserva em ordem de classificação.
Caso durante a vigência deste edital surjam novos cargos vagos, aqui não previstos, o candidato aprovado poderá ser convidado conforme interesse e necessidade da SLMANDIC-LIMEIRA.

SÃO LEOPOLDO MANDIC
LIMEIRA

6. Etapas do Processo Seletivo

O processo de seleção docente para professor é de títulos e provas conforme consta no Regulamento, Art. 12º:

I – análise do Curriculum Vitae, para todos os candidatos (Art. 14º e 15º);
II – prova didática, para todos os candidatos (Art. 16º e 17º);
III – entrevista, para todos os candidatos (Art. 12º).

Os candidatos deverão escolher um dos 10 pontos elencados, anexo deste Edital, referente a sua área, para preparação da prova didática que compreenderá a ministração de **uma aula de 30 (trinta) minutos**.

A análise do currículo terá caráter classificatório e visa enfatizar a experiência profissional e acadêmica do candidato, priorizando os aspectos vinculados à área de conhecimento de que é objeto do processo de seleção, conforme ordem abaixo:

Titulação	Doutor	4,0 pontos
Titulação	Mestre	3,0 pontos
Titulação	Especialista	2,0 pontos
Experiência na docência	Até 1 ano Entre 1 e 3 anos Mais que 3 anos	1,0 pontos 2,0 pontos 3,0 pontos a cada 3 anos
Publicação em Revista Científica/Técnica com Nota Qualis	Até 05 artigos publicados em revista com nota Qualis. Últimos 03 anos Valendo 0,4 cada publicação.	2,0 pontos
Publicação de artigo em Anais de eventos científicos	Até 05 artigos publicados em Anais de eventos científicos. Últimos 03 anos Valendo 0,1 cada publicação.	0,5 ponto

A avaliação das etapas do PSD será feita pela Banca Examinadora, cabendo a cada examinador atribuir nota na escala de 0 (zero) a 10 (dez).

A nota final do candidato para cada examinador será calculada por meio da média ponderada das etapas, com seus respectivos pesos:

Para vaga de Especialista:

- Análise do curriculum vitae: 30
- Prova didática: 40
- Entrevista: 30

Os candidatos serão convocados, de acordo com a classificação da Média Final, para oferta de turmas e definição de horário, até que as vagas oferecidas neste processo seletivo sejam preenchidas.

7. Cronograma do PSD

As etapas deste processo seletivo obedecerão ao seguinte calendário:

Atividade	Data	Horário
Inscrições e entrega de documentos	**06/06/2025 a 16/06/2025**	Das 0h do primeiro dia até às 23h59min do último dia de inscrição
Entrega do curriculum vitae com comprovações	**26/06/2025 a 30/06/2025**	A partir das 08h00 (agendamento)
Prova didática	**26/06/2025 a 30/06/2025**	Após entrega dos documentos e comprovações
Entrevista	**26/06/2025 a 30/06/2025**	Após prova didática
Divulgação do resultado final do processo de seleção docente	**Até 02/07/2025**	Até as 23h59min No site da Faculdade www.slmandiclimeira.edu.br

8. Aprovação

Será considerado aprovado o candidato que:
a) não tiver sido reprovado em nenhuma etapa e obtiver a maior Média Final, **desde que esta seja superior a 7,0**. Na hipótese de empate, adotar-se-á como critério para classificação o tempo de formado e a experiência profissional, respectivamente.
b) tiver disponibilidade imediata para ocupar a vaga nas condições oferecidas.
c) apresentar toda a documentação relacionada no item 4.

9. Contratação

Para fins de contratação, o candidato aprovado e classificado, dentro do número de vagas fixado neste documento, será convocado, se for o caso, pelo Departamento de Recursos Humanos para exame admissional e apresentação da documentação complementar que será solicitada pela respectiva área.

O candidato que não for considerado apto para o exercício da função pelo exame admissional, estiver impedido de trabalhar por determinação legal ou prestar qualquer

informação inidônea será desclassificado do processo, sendo a sua vaga oferecida para o candidato classificado imediatamente em seguida em termos de pontuação.

O início do pacto laboral far-se-á por meio de contrato escrito, observando as normas da CLT.

A celebração do contrato de trabalho resultante desse processo de seleção não importará em estabilidade ou garantia no emprego, seja legal ou contratual.

10. Disposições Gerais

A inscrição no processo de seleção representará, para todo e qualquer efeito, aceitação expressa do candidato de todas as condições, normas e exigências constantes deste edital, das quais não poderá alegar desconhecimento, bem como de todos os atos que forem expedidos sobre o processo de seleção, inclusive aqueles divulgados via internet.

Não haverá, sob qualquer hipótese, segunda chamada para os exames previstas no presente edital, sendo considerado excluído do processo de seleção o candidato que deixar de comparecer a qualquer etapa do processo nos dias e horários designados.

Não será permitida a realização das atividades previstas neste Edital fora da data e do local estabelecido.

A SLMANDIC-LIMEIRA não se responsabiliza por eventuais prejuízos que possa sofrer o candidato que tenha prestado informações incorretas ou insuficientes durante o processo de seleção, inclusive quanto ao seu endereço, que deverá manter sempre atualizado.

Será excluído do processo de seleção, em qualquer de suas etapas, o candidato que:
a) não observar as disposições deste edital;
b) faltar ou chegar atrasado a qualquer das etapas do processo de seleção;
c) preencher a ficha de inscrição incorretamente, com dados inverídicos, ou deixar de assiná-la e não apresentar a documentação exigida no Item 4 deste edital, dentro do prazo estabelecido.
d) obtiver média final inferior a 7,0.

A aprovação no processo de seleção não implica a contratação do candidato, que fica condicionada ao juízo de conveniência e oportunidade e ao exclusivo critério da SLMANDIC-LIMEIRA.

As situações não previstas no presente Edital serão resolvidas pela Diretoria Executiva Acadêmica, sendo o Conselho Superior – CONSU a instância recursal final.

LIMEIRA, 06 DE JUNHO DE 2025

ANA MARIA DE MATTOS RETTL
DIRETORA EXECUTIVA ACADÊMICA
FACULDADE SÃO LEOPOLDO MANDIC DE LIMEIRA

SÃO LEOPOLDO MANDIC
LIMEIRA

ANEXO

[1] **Curso: Medicina**
Área de concentração: Atenção Primária à Saúde V

Conteúdo:

1. Anamnese pediátrica
2. Prevenção e cuidados à saúde da criança
3. Desenvolvimento neuropsicomotor, desenvolvimento somático
4. Aleitamento materno e alimentação
5. Vacinação e calendário vacinal
6. Acidentes domésticos e negligência
7. Determinantes sociais relativos à saúde da criança
8. Atenção à saúde materno-infantil
9. Exame físico específico e direcionado à criança
10. Puericultura e seguimento ambulatorial habitual

[2]**Curso: Medicina**
Area de concentração: Mecanismos de Agressão e Defesa II

Conteúdo:

1. Atopia
2. Dermatite Atópica
3. Rinite e sinusite
4. Asma (clínica e correlação molecular e celular)
5. Alergia Alimentar
6. Alergia medicamentosa e Alergias Ocupacionais e ambientais
7. Anafilaxia
8. Imunodeficiências secundárias (HIV e AIDS)
9. Biossegurança e precauções
10. Antibioticoterapia

[3]**Curso: Medicina**
Area de concentração: Práticas Clínicas II

Conteúdo:

1. Anamnese
2. Exame físico Digestório
3. Exame físico de aparelho reprodutor feminino e masculino
4. Exame físico Urinário
5. Exame Físico Locomotor
6. Etiopatogenia de síndromes do aparelho digestório (selecionar uma) – estabelecendo, na aula, correlação entre sintomas, sinais e achados micro e macroscópicos
7. Etiopatogenia de síndromes do aparelho urinário (selecionar uma) – estabelecendo, na aula, correlação entre sintomas, sinais e achados micro e macroscópicos
8. Etiopatogenia de síndromes do aparelho locomotor (selecionar uma) – estabelecendo, na aula, correlação entre sintomas, sinais e achados micro e macroscópicos
9. Etiopatogenia de síndromes do aparelho reprodutor (selecionar uma) – estabelecendo, na aula, correlação entre sintomas, sinais e achados micro e macroscópicos
10. Apresentação de caso clínico, contemplando anamnese, exame físico, diagnóstico sindrômico, diagnósticos etiológicos e correlação com exames subsidiários

[4] **Curso: Medicina**
Área de concentração: Terapêutica I

Conteúdo:

1. Farmacocinética e farmacodinâmica
2. Farmacologia do sistema nervoso autonômico (simpático e parassimpático)
3. Farmacologia dos anti-inflamatórios não esteroidais
4. Farmacologia dos glicocorticóides
5. Tratamento da asma
6. Tratamento e dislipidemias
7. Farmacologia dos antifúngicos
8. Tratamento de Síndromes Isquêmicas
9. Tratamento de Insuficiência Cardíaca
10. Tratamento de osteoporose

SÃO LEOPOLDO MANDIC

LIMEIRA

[5] **Curso: Medicina**
Área de concentração: Pesquisa Inovação e Gestão V

Conteúdo:

1. Processos e tendências do empreendedorismo
2. Modelos de remuneração na saúde (pacote, serviço ou performance)
3. Qualidade em serviços e satisfação do cliente
4. Planejamento estratégico de markenting
5. Estrutura, aspectos legais e normatização em saúde suplementar e privada
6. Recursos de tecnologia e inovação do trabalho em saúde
7. Epidemiologia como instrumento de saúde pública
8. Bases contábeis na gestão de clínicas e consultórios
9. Processo de planejamento, abertura ou manutenção de clínica e consultório
10. Inovações na área da saúde